

2023 消除強迫勞動風險-台法研討會

2023年10月23日, 台北

緣起

法國與台灣長年並肩合作, 致力於推動民主價值和人權理念。在這個背景下, 法國在台協會與台灣勞動部齊心協力, 期待以經驗及知識分享的交流, 以改善供應鏈中強迫勞動的風險。本活動藉由各方利益團體的觀點, 深入了解現今生產鏈上有關強迫勞動所面臨的障礙, 更進一步探討各種可能的系統性解決方案。

事實上, 強迫勞動存在於全球化的供應鏈的各個環節, 包括客戶、本地公司、招聘機構、中介人和公部門等等, 利害關係人往往缺乏整體性的瞭解, 使得生產鏈上的移工更容易暴露在脆弱的處境; 然而從個人的視角出發, 多數人其實都願意遵守法律, 並防止強迫勞動的發生。正也因為複雜的因素交雜, 針對強迫勞動的盡職調查, 顯得更加困難。

在法國外交部秘書長的推動下, 依循「Lab 8.7」行動研究計劃的框架, 法國企業領袖和投資者一同參與國際業務的長期轉型計劃, 讓供應鏈體系中的利害團體皆參與其中。藉著企業和投資者攜手協作, 我們了解到責任的歸屬不僅限於客戶或本地公司, 更涉及整體海外招聘體系, 因此需要呼籲各方利害關係人一同合作努力改善現況。

本次研討會的目標在於促進各方利益團體之間的意見交流, 以協調彼此的行動計畫, 針對勞工面臨的強迫勞動風險, 特別是在移工問題方面, 提供不同角度的解決方案。考慮到各方參與者的利益和觀點, 我們的目標是逐步實施各種可能的途徑, 以持續減少強迫勞動風險。

會議詳情

- 日期: 2023年10月23日 13:00-17:00
- 地點: 台北市茹曦酒店(地址: 台北市松山區敦化北路 100 號 5樓)
- 補助單位:

中華民國勞動部 (Ministry of Labor, Taiwan)

- 主辦單位:

法國在台協會 (French office in Taipei)

- 協辦單位:

桃園市群眾服務協會 (Serve the People Association)

法國無國界人力資源 (Human Resources Without Borders: RHSF)

- 會議類型: 實體
- 語言: 英語和國語 (提供雙語翻譯)
- 參與者: 公司、投資者、民間社會組織、工會、政府官員、法國及其他國家政府代表

會議議程

開場			
時間	內容	講者	時間
13:00-13:30	來賓報到		30 分鐘
13:30-13:45	簡介 為何要聯合倡議？	勞動部長、法國在台協會主任	15 分鐘
Part I			
13:45-14:05	盡職調查法律 為何頒布這些法律，以及出發點是什麼。法國國會議員Dominique Potier的證詞，他是法國盡職調查法的報告人，五年後對該法進行了評估。他還參與了歐洲盡職調查法的工作。	法國國會議員 Dominique Potier (巴黎連線)	20 分鐘
14:05-14:25	工人的觀點 一名製造業移工的證言 庇護移工組織的觀點 多年來庇護移工發現了什麼，工人沒有談論的現實，以及民間社會組織可以幫助發聲的內容。	桃園市群眾服務協會＋一名移工證言	20 分鐘
14:25-14:45	招聘和移民的現實 一項關於從印度尼西亞原籍村莊前往台灣等目標國家的移民旅行的研究介紹。 強迫勞工體系 國際勞工組織(ILO)定義的11個指標分為4個主要類別：所有人的4個主要關注點（同意、約束、隔離、行動自由）。	RHSF	20 分鐘
14:45-14:55	Q&A – Part 1		10 分鐘
14:55-15:15	中場休息		20 分鐘
Part II			
15:15-15:30	法國投資者的觀點 他們的期望是什麼，為何深入研究這一主題對他們很重要。	Amundi 鋒裕匯理 投信 LE MEAUX, Caroline - Global Head of ESG Research, Engagement and Voting (巴黎連線)	15 分鐘
15:30-15:45	法國客戶公司的觀點 法國公司作為國際客戶公司面臨的挑戰和決策。為何深入研究這一主題對他們很重要。	Schneider Electric 施耐德電機 KUO, Sylvia - General Manager, Schneider Electric Taiwan	15 分鐘
15:45-16:00	供應鏈公司招聘工人的觀點 一家位於馬來西亞的供應商公司的證詞，他們從與台灣相同國家的移工進行招聘（他們將解釋在RHSF領導的Lab 8.7計劃框架下試驗預防解決方案的挑戰和機會）	馬來西亞供應商公司 Polycore Optical M-SHANMUGAM-DAL VINDER, Cynthia - Director, Polycore Optical (M) Sdn Bhd	15 分鐘
16:00-16:15	政府的觀點	勞動部	15 分鐘

	有關現有招聘和移民體系的發現：工人更好預防的挑戰和機會。		
16:15-16:30	行動之路 有關利益相關者在實地實踐的反饋。為何減少人們面臨強迫勞動的機會首先意味著了解每個利益相關者如何對此做出貢獻	RHSF + SPA	15 分鐘
16:30-16:45	Q&A – Part 2		15 分鐘
閉幕			
16:45-17:00	承諾和呼籲承諾 結論	勞動部、法國在台協會	15 分鐘
17:00-18:00	會後茶敘、撤場		1 小時

